



新世界發展有限公司

New World Development Company Limited

(Stock Code: 17.HK)

---

# 健康及安全政策

新世界發展有限公司

## 1. 引言

在新世界 2030 可持续发展愿景（「2030 愿景」）的指导下，新世界发展有限公司（简称为「新世界」）及其子公司（统称为「集团」）致力为利益相关方营造健康及安全的建筑环境及工作场所。

集团认为，一个健康及安全的工作环境能左右员工对工作的满意度、生产力及最终影响机构的整体表现。在工作上，我们会尽可能减低与健康及安全有关的风险。

## 2. 适用范围

本政策适用于新世界的所有利益相关方，当中包括其经营场所及建筑地盘的雇员、承办商、租户及访客。所有业务单位应参考本政策的原则，在适用的情况下，业务单位可制订其所属政策。倘若业务单位面临较高的健康及安全风险，则应考虑因应其具体情况及需要调整本政策。

## 3. 承诺

根据本政策，我们承诺：

- 遵守所有适用法律及法规；
- 达致行业特定标准或参照相关最佳实践；
- 根据雇员及承办商的工作要求，为其提供指引或培训及发展；
- 以积极主动及具透明度的方式进行事故汇报及调查；
- 为经营场所的租户及访客维持安全的环境；
- 定期评估物业管理、建筑承办商及供应商的健康及安全表现；
- 透过数据分享及计划鼓励雇员、租户及承办商参与其中，以改善其健康；征询反馈意见，以持续作出改进；
- 对于中央采购期间所购买的货物及服务，均采纳本地或国际健康及安全指引；
- 为实施本政策提供应有的资源；
- 执行本政策并进行定期审阅及内部审核；
- 致力保持零死亡事故或至少按照 2030 愿景目标，将损失工时受伤事故率（按每 100 名员工计）维持或低于 3.0；及
- 监管及报告健康及安全表现。

#### 4. 监督及报告健康及安全表现

牵涉健康及安全事宜的部门需透过制订健康标准、监督工作表现及提供培训及支持等，监管员工的健康及安全。

健康及安全风险因素已纳入集团的「风险管理政策」及「风险管理及内部监控评估清单」，以供新世界旗下各个部门及业务单位每六个月进行相应评估。评估结果将提交新世界的审核委员会及可持续发展委员会<sup>1</sup>，以便及时作出反应。

内部环境、社会及管治数据管理系统收集健康及安全的指标，并定期审核我们的表现。我们会妥善实施纠正措施，以改善我们的表现。主要的健康及安全指标及影响将于新世界的年度报告或可持续发展网站中披露，并报告予可持续发展委员会。

#### 5. 审阅政策

倘若本政策因应法规变动及最佳实践的出现而须作出必要的变动，有关变动将提交予集团可持续发展督导委员会<sup>2</sup>，以供其审阅，并应至少每三年一次呈予可持续发展委员会，以供其批核。

#### 6. 查询

如对本政策有任何疑问，请发送电邮至 [sustainability@nwd.com.hk](mailto:sustainability@nwd.com.hk)。

- 完 -

---

<sup>1</sup> 可持续发展委员会：由执行副主席兼行政总裁担任主席，及由两名独立非执行董事及一名执行董事组成。该委员会直接监督新世界发展的可持续发展策略、工作计划及表现目标，加强新世界发展在环境、社会及管治方面的领导。

<sup>2</sup> 集团可持续发展督导委员会：向可持续发展委员会汇报，由本集团部门和主要业务单位的高级行政人员组成。督导委员会推动 2030 愿景下环境、社会及管治和可持续发展的实务工作，并管理表现，以支持可持续发展委员会。